

GLI ORSETTI DEL CUORE COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE – 2020

INFORMAZIONI GENERALI

Sede legale: Via Nicola Gaglione 202 – Marcianise (Ce) 81025

Sede operativa: Via Misericordia 51 – Marcianise (Ce) 81025

C.F. / P.IVA 03392840611

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA di Caserta REA CE 240585

Codice Ateco: 851000 - "Scuola dell'infanzia"

Iscritta all'Albo delle Cooperative al n. A187280

<https://www.scuolaglorsettidelcuore.it/>

giorsettidelcuore@pec.it

Telefono : 0823 155 6580

Email : giorsettidelcuore2013@libero.it

PREFAZIONE

Carissimi, è con grande piacere che Vi presentiamo il bilancio sociale 2020 della nostra Cooperativa. Sostenere la formazione scolastica nella fase dell'infanzia ha rappresentato un importante processo per la nostra cooperativa, riassunto nel bilancio sociale 2020. Il territorio che abitiamo ci ha molto sollecitato a condividere le storie delle persone che incrociamo, a guardare, vedere e provare a rispondere a bisogni vecchi e nuovi, a costruire insieme pezzi di storia della società e, quindi, a creare insieme pezzi di storia della cooperativa. Le esigenze del territorio e la capacità della cooperativa di stare "nella strada" con gli attori coinvolti, ha permesso di trovare insieme soluzioni davvero creative ed innovative e di vivere l'essere impresa sociale all'interno della comunità. Per poter sostenere l'attività, pesantemente colpita dalle conseguenze della diffusione della pandemia nota come "Covid-19", abbiamo implementato soluzioni e cambiamenti organizzativi che ci hanno permesso di garantire il servizio di interesse pubblico di formazione dell'infanzia anche in questo contesto così complesso. Gli interventi attuati sono volti a sostenerne la continuità dell'erogazione dei nostri servizi di pubblica utilità e, contemporaneamente, a far in modo che non venga meno l'attenzione alle persone che contribuiscono, a diverso titolo, alla realizzazione di tutto quello che in queste pagine si andrà a raccontare. Un'attenzione alle persone non all'insegna della delega ma alla condivisione di responsabilità: responsabilità verso le storie ed il progetto di vita, verso il protagonismo delle persone, responsabilità nei confronti del sogno e della sostenibilità della cooperativa. Il contributo di tutti, così inteso, ha permesso alla Cooperativa Sociale, ancora nel 2020, di costruire, in modo appassionato ed intenso, tutto ciò che è scritto in queste pagine. Per tutto questo, a nome del Consiglio d'Amministrazione, rivolgo un sentito ringraziamento a tutti i soci, lavoratori, volontari e sostenitori che ci hanno accompagnato negli anni e che ancora continuano a lavorare con noi con impegno e passione.

Il Presidente del CDA

Moretta Tommasina

PREMESSA

Il Bilancio d'esercizio è arricchito dal Bilancio Sociale, redatto ai sensi del D. Lgs. 112/17 e del DM del 4/7/2019 che stabiliscono l'obbligo della redazione del Bilancio Sociale e le relative linee guida per le imprese sociali (comprese le Cooperative Sociali). Esso rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione "rende conto" a tutti i portatori di interesse (gli stakeholders), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali ed ambientali, ma anche economici.

In questo documento descriviamo tutto questo con la consapevolezza che, attraverso ogni azione, ogni momento di formazione e ogni servizio erogato, "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" incide positivamente, attraverso l'attività di scuola materna paritaria, su persone fragili, su comunità svantaggiate e su un ambiente sempre più minacciato e offeso.

Il Bilancio Sociale è stato redatto dal CdA della "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" con il supporto ed il coinvolgimento di soci lavoratori e di soci volontari, attingendo ai dati quantitativi e qualitativi rilevanti in materia di responsabilità sociale. Il Bilancio Sociale viene redatto nell'anno 2023 su diffida del MISE per le annualità 2020, 2021 e 2022 mentre verrà redatto ed approvato con decorrenza dall'anno 2023 insieme al bilancio d'esercizio e alla Nota integrativa dall'Assemblea dei Soci costituita in forma ordinaria, secondo le disposizioni dello Statuto Sociale e della normativa.

Questo strumento ha lo scopo di raccontare l'impatto ed il valore sociale del lavoro svolto durante l'esercizio. Dopo l'approvazione, il Bilancio Sociale viene depositato presso la Camera di Commercio di Caserta e, in quanto documento di pubblico interesse, potrà essere consultato da chiunque. Il Bilancio Sociale viene pubblicato anche nel sito web della Cooperativa, per renderlo disponibile ad un pubblico più ampio.

NOTE METEODOLOGICHE

I principi delle linee guida della redazione, ai quali si attiene la scuola materna paritaria "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" sono:

- Rilevanza = nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- Completezza = occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati all'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- Trasparenza = occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- Neutralità = le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- Competenza di periodo = le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento;

- Comparabilità = l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- Chiarezza = le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- Veridicità e verificabilità = i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- Attendibilità = i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- Autonomia delle terze parti = ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

La cooperativa sociale "Gli orsetti del Cuore" svolge l'attività di scuola dell'infanzia paritaria e opera sul territorio della città di Marcianise (Ce). La cooperativa non ha fine di lucro ed è retta dallo scopo mutualistico. La cooperativa si propone, con spirito mutualistico e senza fini speculativi, lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi. Il tutto con l'obiettivo di conseguire finalità di solidarietà sociale e di sostegno delle famiglie e di persone disagiate, nei settori dell'assistenza sociale e socio sanitaria, dell'assistenza sanitaria, della beneficenza, istruzione e formazione, a favore degli anziani, disabili, adulti e bambini, per assicurare le migliori condizioni di vita sotto il profilo morale, sociale e materiale, e per prevenire, ridurre e rimuovere le situazioni di bisogno, di rischio, di emarginazione e di disagio sociale. Ai fini di cui sopra, i servizi sociali possono essere forniti ai terzi, facenti parte delle categorie bisognose di intervento sociale per motivazioni connesse alla condizione personale, familiare, o sociale, sia gratuitamente, sia a pagamento, a condizioni peraltro possibilmente migliori di quelle rinvenibili sul mercato. La Cooperativa attraverso i suoi servizi di Scuola dell'Infanzia, tende a diventare Polo Educativo da 3 a 6 anni e si intende qualificare in termini di qualità dei servizi erogati da cui ci si può attendere un aumento della domanda da parte degli utenti e un ampliamento degli attuali servizi per poter aumentare l'offerta di lavoro verso i soci e dipendenti. In modo parallelo si pensa di poter attingere a bandi regionali su finanziamenti europei. Per il raggiungimento degli scopi sociali, la cooperativa potrà esercitare qualunque tipo di attività di carattere socio - sanitario ed educativo, nell'ambito delle leggi vigenti, nonché , fra l'altro, per la sola indicazione esemplificativa: "la gestione di spazi aperti per bambini; la gestione di spazi per adolescenti; la gestione di laboratori sociali; le attività socio educative ed assistenziali sul territorio; l'attività di animazione sia invernale che estiva, attività didattiche, ludiche, pedagogiche e quant'altro sia funzionale allo scopo nell'ambito di un più ampio recupero dei soggetti svantaggiati o socialmente a rischio e dei cittadini in genere".

In sintesi, il beneficio più consistente lo riceve lo Stato e poi la comunità territoriale ove la cooperativa offre i suoi servizi:

- da opportunità occupazionali per soci e dipendenti poiché la cooperativa tende ad ampliare i suoi servizi in termini di orari e di estensione del calendario scolastico;
- I bambini/e sono beneficiari della costante formazione del personale in servizio, dalle insegnanti alle cuoche che tendono a rispondere ai bisogni individuali in termini educativi e nutrizionali;

-Offre alle famiglie diversi moduli orari di frequenza per sostenere la genitorialità e la coniugazione dei tempi di lavoro con i tempi di cura dei propri figli.

La Cooperativa Sociale "Gli Orsetti del Cuore" si propone lo scopo di educare i bambini attraverso l'istruzione impartita nell'istituto scolastico paritari che accolgono alunni fin dall'età di tre anni. Consapevole che "è dovere e diritto dei genitori mantenere, istruire e educare i figli" (art.30 della Costituzione Italiana) e che "Enti e privati hanno il diritto di istituire scuole ed istituti di educazione" (art. 33, Cost.), le prime persone che hanno fondato la Cooperativa decidono di "fare una scuola" nella quale educare i loro figli, secondo quegli ideali di fede e di condivisione, di amicizia e di comunione, di attenzione educativa alla persona che hanno abbracciato nella loro vita. Lo scopo iniziale si è consolidato lungo più di 15 anni di storia osservando intere generazioni scoprire la loro strada grazie al metodo educativo della scuola.

La "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" è stata costituita nel 2007 ed ha avviato la propria attività di "Scuola materna paritaria" nel medesimo anno dopo aver ricevuto in donazione l'azienda esercente la medesima attività denominata "Golino Antonia" con atto notarile a rogito dott. Notaio Iodice Giov.Domenico del 11/12/2007. Fino al 2018 l'attività veniva esercitata presso la precedente sede legale sita in Capodrise (Ce) alla via S.Maria degli Angeli 90. Dal 1/9/2018 per motivi organizzativi l'attività è stata trasferita presso l'attuale sede operativa sita in Marcianise (CE) alla via Misericordia 51. Contestualmente con decisione dell'assemblea dei soci del 28/09/2018, la sede legale è stata trasferita da Capodrise (Ce) Via S.Maria degli Angeli 90 alla via N.Gaglione 202 in Marcianise (Ce). Il trasferimento della sede di svolgimento delle attività sociali è stata autorizzata dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca – Ufficio Scolastico Regionale per la Campania con decreto protocollo 0023900 del 4/10/2018. Il decreto di riconoscimento dello status di scuola paritaria ai sensi della L.62/2020 è stato rilasciato il 7/01/2004 alla precedente azienda e trasferito alla "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" con il suddetto atto di donazione.

ORGANIGRAMMA E ORGANIZZAZIONE INTERNA PER L'ANNO 2020

Gli organi della società sono:

- l'Assemblea dei Soci
- Il Consiglio di Amministrazione
- Il Presidente

Il numero dei soci per l'anno 2020 è di 6 persone.

Per l'anno 2020 l'organigramma della società è così rappresentato:

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE
UCCI GIUSEPPE – PRESIDENTE
MORETTA TOMMASINA- CONSIGLIERE
GOLINO ANTONIA- CONSIGLIERE

UFFICIO AMMINISTRATIVO
GLORIOSO A. – RESPONSABILE AMMINISTRATIVO GENERALE
UCCI R. – COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
MORETTA T. – SOCIO VOLONTARIO
TARTAGLIONE C.
GLORIOSO C.
TOPA

DOCENTI
TESCIONE

CERRONE
SPARACO

COLLABORATORI SCOLASTICI E ALTRO PERSONALE

CAPASSO
TARTAGLIONE
SCAUZILLO
DI MARZO
FEOLA
BELLOPEDE - CUOCA

Il Consiglio di Amministrazione conformemente a quanto stabilito dall' art. 30 dello Statuto amministra la Cooperativa ed è responsabile del suo andamento. Il Consiglio resta in carica per 3 anni, è composto da 3 membri ed è stato eletto dall'Assemblea dei Soci del 15/09/2019. Il Consiglio di Amministrazione lavora a stretto contatto con lo staff operativo per elaborare le strategie e l'indirizzo della Cooperativa stessa.

Nel corso dell'anno fiscale 2020 sono state indette n. 2 riunioni del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione media del 100%. Il Consiglio d'Amministrazione per il 2020 ha svolto l'attività a titolo gratuito.

PARTECIPAZIONE ALLA VITA ASSOCIATIVA: NUMERO DI ASSEMBLEE E INDICE DI PARTECIPAZIONE

L'assemblea dei soci si è riunita numero 2 volte nel corso dell'anno registrando la partecipazione di tutti i soci aventi diritto di partecipazione e di voto. L'assemblea ha deliberato sull'approvazione del bilancio d'esercizio per l'anno 2019 e per la richiesta di un finanziamento bancario per far fronte alle esigenze di liquidità aziendali, soprattutto in risposta alla riduzione della capacità operativa della cooperativa dovuta alla restrizioni governative connesse all'emergenza sanitaria dettata dalla diffusione del virus noto come "covid19".

I VALORI DELLA VITA COOPERATIVA

I valori a cui facciamo riferimento sono:

- La trasparenza gestionale, agita attraverso i sistemi di gestione, le procedure e la relazione con i lavoratori;
- La gestione democratica e partecipata, assicurata dalle modalità stesse di partecipazione di tutti i soci alla vita della cooperativa;
- Il rispetto di tutte le persone, un valore fondante della nostra cooperativa che ci pone di migliorare continuamente l'approccio al lavoro e all'inserimento lavorativo di persone fragili;
- La cura della dimensione, della territorialità e della specializzazione della realtà cooperativa, realizzata assieme alle nostre reti territoriali di riferimento.

L'attenzione all'etica d'impresa passa anche attraverso una gestione consapevole dei temi della salute e sicurezza sul lavoro.

La Cooperativa Sociale "Gli Orsetti del Cuore", da sempre, è molto attenta nel garantire le migliori condizioni di lavoro ai propri soci e durante l'esercizio è stato adottato, come da prescrizioni normative, il protocollo per le procedure e le cautele da adottare in risposta all'emergenza da covid19. A titolo di esempio, la cooperativa ha messo in capo le seguenti misure: - istituzione comitato tecnico Covid-19; - misurazione della temperatura all'ingresso; - dotazione di mascherine e gel igienizzanti per tutti i lavoratori; - chiusura delle attività a rischio; - attivazione dello smartworking per i lavoratori con mansioni d'ufficio/coordinamento; - attivazione della DAD per l'erogazione dei servizi scolastici.

DESCRIZIONE STAKEHOLDERS E MODALITÀ COINVOLGIMENTO

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Alla fine dell'esercizio 2020 la cooperativa impiega una forza lavoro pari a 12 dipendenti di cui 3 con qualifica di socio lavoratore e 9 lavoratori esterni alla compagine sociale. Inoltre 2 soci sono impegnati direttamente nel CDA della società e si tratta di soci volontari che partecipano attivamente e direttamente alle scelte politico-strategiche della Cooperativa.
Soci	I soci partecipano alla vita della Cooperativa attraverso un impegno diretto nell'attività scolastica e amministrativa della cooperativa nonché con la promozione dei valori sociali perseguiti dalla cooperativa. Partecipano all'Assemblea dei Soci.
Soci volontari	I soci volontari supportano l'attività della cooperativa ed in particolar modo, due di essi sono consiglieri del CDA.
Alunni	La cooperativa accoglie annualmente per le attività scolastiche un numero di alunni pari a circa 50.
Fornitori	I fornitori della cooperativa sociale sono esclusivamente consulenti fiscali, prestatori di servizi energetici, rivenditori di beni di consumo e prestatori d'opera.
Collettività	La cooperativa contribuisce allo sviluppo della collettività con il proprio impegno a sostegno della formazione scolastica dell'infanzia nonché con iniziative sociali periodiche benefiche aperte al pubblico.
Pubblica amministrazione	La cooperativa svolge un servizio di utilità sociale per il quale annualmente riceve dei contributi pubblici dal MIUR. Per il 2020 il contributo ricevuto dal Ministero per l'erogazione dei servizi scolastici ammonta a € 29.395. Tali contributi sono stati integralmente utilizzati al fine di garantire il regolare funzionamento della scuola ed a copertura integrale dei costi dell'attività.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Durante l'anno 2020 la Scuola ha impiegato in media 30 dipendenti divisi tra impiegati, docenti ed operai ed il relativo costo annuale sostenuto lordo è stato pari a € 75.509. I soci impiegati direttamente nell'attività lavorativa con contratto di lavoro dipendente durante il 2020 sono stati 3 mentre gli altri 3 soci sono stati

impiegati come soci volontari. Prima della chiusura dell'esercizio, la cooperativa sociale ha riorganizzato l'attività lavorativa riducendo il numero di lavoratori dipendenti ed affidando un numero maggiore di mansioni al personale rimasto in carica.

I lavoratori impiegati sono divisi in 3 categorie di riferimento, ovvero docenti, collaboratori ed assistenti amministrativi. Durante l'anno, nonostante le restrizioni dettate dall'emergenza epidemiologica da diffusione del covid19 la scuola è riuscita ad erogare i servizi scolastici in modalità DAD e solo per alcuni brevi periodi dell'anno per il personale dipendente si è ricorso ai trattamenti di integrazione salariale CIG.

Al 31/12/2020 la Cooperativa Sociale impiegava un totale di lavoratori pari a 16 unità, di cui 13 con rapporto di lavoro dipendente e 3 unità rappresentate dai componenti del consiglio d'amministrazione senza compenso. I lavoratori dipendenti sono assunti con contratto a tempo indeterminato, ad eccezione di 1 dipendente assunto con contratto a tempo determinato fino al termine dell'anno scolastico 2020/2021.

I 13 dipendenti sono così suddivisi in base alle mansioni:

N . 5 Assistenti amministrativi;

N. 5 Collaboratori Scolastici;

N. 3 docenti

In termini di genere i lavoratori sono 11 donne e 2 uomini.

La cooperativa nei contratti di lavoro (CCNL) rispecchia nei vari livelli i rispettivi titoli di studio, il personale viene sollecitato alla formazione e sostenuto dalla cooperativa riconoscendo le ore di formazione e lasciando e riconoscendo a livello salariale il tempo necessario. Il benessere personale passa anche attraverso la formazione e la libertà di scegliere i percorsi formativi ritenuti più idonei alla propria personalità professionale.

TASSO DI ASSENZA

Durante l'anno 2020 si registra un tasso di assenza del personale dipendente prossimo allo zero, se non per brevi periodi di carenza per malattia, per i brevi periodi di cassa integrazione e per la chiusura estiva annuale del mese di Agosto.

INCARICHI ESTERNI

Le funzioni esternalizzate sono prettamente connesse al rispetto degli adempimenti fiscali e lavoristici previsti dalla legge e nel dettaglio nel 2020 gli incaricati esterni sono il dottore commercialista Delle Curti Angelo, dedicato all'area fiscale e economica, e il dottore commercialista Pezzella Angelo, dedicato alla consulenza del lavoro.

SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

L'anno 2020 è stato complesso per la generalità delle imprese e cooperative presenti sul territorio Italiano ed internazionale. Ciò in quanto la pandemia da covid19 ha compromesso la capacità produttiva degli operatori a causa dei lunghi periodi di restrizioni sociali imposte dal Governo Italiano al fine di contenere i drammatici effetti della pandemia da covid19.

Nonostante tali difficoltà, la cooperativa sociale "Gli Orsetti del Cuore" è riuscita comunque a contenere le perdite e grazie ai contributi pubblici ricevuti è riuscita a resistere al periodo pandemico realizzando un valore della produzione complessivo pari a € 96.853 e nel dettaglio la Cooperativa durante l'esercizio ha effettuato prestazione di servizi scolastici per €: 43.480 ed ha ricevuto contributi dal MIUR per € 29.395. Il totale degli importi suddetti è stato contabilizzato tra i ricavi delle vendite e delle prestazioni del conto economico del bilancio d'esercizio. Inoltre, la cooperativa ha richiesto ed ottenuto un finanziamento bancario con garanzia statale per un importo di € 30.000 in risposta al DL Liquidità con la Banca Intesa San Paolo. La cooperativa ha ricevuto aiuti pubblici dal MIUR, dallo Stato e dalla Regione Campania in risposta all'emergenza da covid19 come specificati anche nella sezione riepilogati di seguito:

In riferimento ai Decreti Ristori ed al Decreto Rilancio ha ricevuto € 4.000 sotto forma di contributo finanziario a fondo perduto ed € 720 sotto forma di credito d'imposta per i canoni di locazione per i mesi da Marzo a

Maggio 2020 e € 2.000 dalla Regione Campania nell'ambito del piano emergenziale a sostegno delle PMI Campane. Tali contributi sono evidenziati nel conto economico del bilancio civilistico sotto la voce "Contributi in conto esercizio".

Per quanto attiene i costi di gestione, i principali costi sostenuti durante l'anno 2020 sono stati i seguenti:

- Costi per il personale € 75.509;
- Costi per servizi amministrativi, consulenze e utenze energetiche € 8.618;
- Costi per materie di consumo € 584
- Fitti passivi € 4.800
- Ammortamenti € 1.685.

PATRIMONIO

CAPITALE SOCIALE	2.600 €
TOTALE RISERVE	4.529 €
UTILE/PERDITE DELL'ESERCIZIO	-1.361 €
PERDITE PREGRESSE	0
TOTALE PATRIMONIO NETTO	5.768 €

CONTO ECONOMICO

RISULTATO NETTO D'ESERCIZIO	-1.361 €
EVENTUALI RISTORNI A CONTO ECONOMICO	0 €
VALORE DEL RISULTATO DI GESTIONE (A-B CE)	-782€

VALORE DELLA PRODUZIONE

VALORE DELLA PRODUZIONE (VOCE A.5 CE)	96.853 €
---------------------------------------	----------

COSTO DEL LAVORO

COSTO DEL LAVORO (TOTALE VOCE B.9 CE)	75.509 €
COSTO DEL LAVORO (COMPRESO NELLA VOCE B.7 CE)	0 €
INCIDENZA SUL VALORE DELLA PRODUZIONE	77,9%

INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE

INCIDENZA FONTI PUBBLICHE	53.373/96.853	55,11%
INCIDENZA FONTI PRIVATE	43.480/96.853	44,89%

RICLASSIFICAZIONE SERVIZI EROGATI SULLA BASE CODICE TERZO SETTORE E ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

La "Gli Orsetti del Cuore cooperativa sociale" svolge un'attività ricompresa all'art. 1 lettera a) della legge 381/91 " la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del decreto legislativo [3 luglio2017, n. 112 - n.d.r.] recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106".

PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.