

GLI ORSETTI DEL CUORE COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE – 2021

INFORMAZIONI GENERALI

Sede legale: Via Nicola Gaglione 202 – Marcianise (Ce) 81025

Sede operativa: Via Misericordia 51 – Marcianise (Ce) 81025

C.F. / P.IVA 03392840611

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA di Caserta REA CE 240585

Codice Ateco: 851000 - "Scuola dell'infanzia"

Iscritta all'Albo delle Cooperative al n. A187280

<https://www.scuolaglorsettidelcuore.it/>

glorsettidelcuore@pec.it

Telefono : 0823 155 6580

Email : glorsettidelcuore2013@libero.it

PREFAZIONE

L'anno sociale 2021 ha avuto come principale interlocutore la pandemia anche nel nostro contesto scolastico. Le attività scolastiche sono state al centro dell'attenzione dell'opinione pubblica per scongiurare il più possibile gli effetti drammatici, che la situazione sanitaria emergenziale ha inevitabilmente causato ai giovani e alla loro formazione. In tale contesto possiamo affermare che la cooperativa ha tenuto ben chiaro il valore dell'esperienza scolastica per l'educazione dei bambini e si è adoperata, attraverso ognuno dei suoi membri, per permettere alla scuola di operare nel miglior modo educativo/didattico possibile e approntando tutte le misure di sicurezza necessarie. Anche quest'anno dunque la realizzazione del bilancio sociale ha permesso alla Cooperativa "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" di affiancare al tradizionale bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2021, un strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla Cooperativa. Esso tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi portatori di interesse rispetto a tutte le attività della Cooperativa (i cosiddetti stakeholders) sia interni all'organizzazione sia esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. In particolare con la redazione del bilancio sociale la Cooperativa "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" ha deciso di perseguire i seguenti obiettivi: La speranza è che la redazione di tale documento possa contribuire a riscontrare quegli aspetti di "utilità sociale" che la scrivente Cooperativa svolge nei confronti dei propri utenti e del territorio nel quale opera, affinché tutti i soggetti che a vario titolo cooperano e collaborano con essa acquisiscano una maggiore consapevolezza e responsabilità verso di sé, verso le proprie famiglie, verso la società civile. Da questo documento emergono inoltre alcune importanti indicazioni per il futuro, delle quali la Cooperativa farà tesoro per essere sempre più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni, ed esterni soprattutto impegnandosi a presentare e rendicontare in modo serio e rigoroso di anno in anno i risultati della sua attività. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente del CDA

Moretta Tommasina

PREMESSA

Il Bilancio d'esercizio è arricchito dal Bilancio Sociale, redatto ai sensi del D. Lgs. 112/17 e del DM del 4/7/2019 che stabiliscono l'obbligo della redazione del Bilancio Sociale e le relative linee guida per le imprese sociali (comprese le Cooperative Sociali). Esso rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione "rende conto" a tutti i portatori di interesse (gli stakeholders), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali ed ambientali, ma anche economici.

In questo documento descriviamo tutto questo con la consapevolezza che, attraverso ogni azione, ogni momento di formazione e ogni servizio erogato, "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" incide positivamente, attraverso l'attività di scuola materna paritaria, su persone fragili, su comunità svantaggiate e su un ambiente sempre più minacciato e offeso.

Il Bilancio Sociale è stato redatto dal CdA della "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" con il supporto ed il coinvolgimento di soci lavoratori e di soci volontari, attingendo ai dati quantitativi e qualitativi rilevanti in materia di responsabilità sociale. Il Bilancio Sociale viene redatto nell'anno 2023 su diffida del MISE per le annualità 2020, 2021 e 2022 mentre verrà redatto ed approvato con decorrenza dall'anno 2023 insieme al bilancio d'esercizio e alla Nota integrativa dall'Assemblea dei Soci costituita in forma ordinaria, secondo le disposizioni dello Statuto Sociale e della normativa.

Questo strumento ha lo scopo di raccontare l'impatto ed il valore sociale del lavoro svolto durante l'esercizio. Dopo l'approvazione, il Bilancio Sociale viene depositato presso la Camera di Commercio di Caserta e, in quanto documento di pubblico interesse, potrà essere consultato da chiunque. Il Bilancio Sociale viene pubblicato anche nel sito web della Cooperativa, per renderlo disponibile ad un pubblico più ampio.

NOTE METEODOLOGICHE

I principi delle linee guida della redazione, ai quali si attiene la scuola materna paritaria "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" sono:

- Rilevanza = nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- Completezza = occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati all'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- Trasparenza = occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- Neutralità = le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- Competenza di periodo = le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento;
- Comparabilità = l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);

- Chiarezza = le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- Veridicità e verificabilità = i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- Attendibilità = i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- Autonomia delle terze parti = ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

La cooperativa sociale “Gli orsetti del Cuore” svolge l’attività di scuola dell’infanzia paritaria e opera sul territorio della città di Marcianise (Ce). La cooperativa non ha fine di lucro ed è retta dallo scopo mutualistico. La cooperativa si propone, con spirito mutualistico e senza fini speculativi, lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi. Il tutto con l'obiettivo di conseguire finalità di solidarietà sociale e di sostegno delle famiglie e di persone disagiate, nei settori dell'assistenza sociale e socio sanitaria, dell'assistenza sanitaria, della beneficenza, istruzione e formazione, a favore degli anziani, disabili, adulti e bambini, per assicurare le migliori condizioni di vita sotto il profilo morale, sociale e materiale, e per prevenire, ridurre e rimuovere le situazioni di bisogno, di rischio, di emarginazione e di disagio sociale. Ai fini di cui sopra, i servizi sociali possono essere forniti ai terzi, facenti parte delle categorie bisognose di intervento sociale per motivazioni connesse alla condizione personale, familiare, o sociale, sia gratuitamente, sia a pagamento, a condizioni peraltro possibilmente migliori di quelle rinvenibili sul mercato. La Cooperativa attraverso i suoi servizi di Scuola dell'Infanzia, tende a diventare Polo Educativo da 3 a 6 anni e si intende qualificare in termini di qualità dei servizi erogati da cui ci si può attendere un aumento della domanda da parte degli utenti e un ampliamento degli attuali servizi per poter aumentare l'offerta di lavoro verso i soci e dipendenti. In modo parallelo si pensa di poter attingere a bandi regionali su finanziamenti europei. Per il raggiungimento degli scopi sociali, la cooperativa potrà esercitare qualunque tipo di attività di carattere socio - sanitario ed educativo, nell'ambito delle leggi vigenti, nonché , fra l'altro, per la sola indicazione esemplificativa: “la gestione di spazi aperti per bambini; la gestione di spazi per adolescenti; la gestione di laboratori sociali; le attività socio educative ed assistenziali sul territorio; l'attività di animazione sia invernale che estiva, attività didattiche, ludiche, pedagogiche e quant'altro sia funzionale allo scopo nell'ambito di un più ampio recupero dei soggetti svantaggiati o socialmente a rischio e dei cittadini in genere”.

In sintesi, il beneficio più consistente lo riceve lo Stato e poi la comunità territoriale ove la cooperativa offre i suoi servizi:

- da opportunità occupazionali per soci e dipendenti poiché la cooperativa tende ad ampliare i suoi servizi in termini di orari e di estensione del calendario scolastico;
- I bambini/e sono beneficiari della costante formazione del personale in servizio, dalle insegnanti alle cuoche che tendono a rispondere ai bisogni individuali in termini educativi e nutrizionali;
- Offre alle famiglie diversi moduli orari di frequenza per sostenere la genitorialità e la coniugazione dei tempi di lavoro con i tempi di cura dei propri figli.

La Cooperativa Sociale “Gli Orsetti del Cuore” si propone lo scopo di educare i bambini attraverso l’istruzione impartita nell’istituto scolastico paritari che accolgono alunni fin dall’età di tre anni. Consapevole che “è

dovere e diritto dei genitori mantenere, istruire e educare i figli" (art.30 della Costituzione Italiana) e che *"Enti e privati hanno il diritto di istituire scuole ed istituti di educazione"* (art. 33, Cost.), le prime persone che hanno fondato la Cooperativa decidono di "fare una scuola" nella quale educare i loro figli, secondo quegli ideali di fede e di condivisione, di amicizia e di comunione, di attenzione educativa alla persona che hanno abbracciato nella loro vita. Lo scopo iniziale si è consolidato lungo più di 15 anni di storia osservando intere generazioni scoprire la loro strada grazie al metodo educativo della scuola.

La "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" è stata costituita nel 2007 ed ha avviato la propria attività di "Scuola materna paritaria" nel medesimo anno dopo aver ricevuto in donazione l'azienda esercente la medesima attività denominata "Golino Antonia" con atto notarile a rogito dott. Notaio Iodice Giov.Domenico del 11/12/2007. Fino al 2018 l'attività veniva esercitata presso la precedente sede legale sita in Capodrise (Ce) alla via S.Maria degli Angeli 90. Dal 1/9/2018 per motivi organizzativi l'attività è stata trasferita presso l'attuale sede operativa sita in Marcianise (CE) alla via Misericordia 51. Contestualmente con decisione dell'assemblea dei soci del 28/09/2018, la sede legale è stata trasferita da Capodrise (Ce) Via S.Maria degli Angeli 90 alla via N.Gaglione 202 in Marcianise (Ce). Il trasferimento della sede di svolgimento delle attività sociali è stata autorizzata dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca – Ufficio Scolastico Regionale per la Campania con decreto protocollo 0023900 del 4/10/2018. Il decreto di riconoscimento dello status di scuola paritaria ai sensi della L.62/2020 è stato rilasciato il 7/01/2004 alla precedente azienda e trasferito alla "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" con il suddetto atto di donazione.

ORGANIGRAMMA E ORGANIZZAZIONE INTERNA PER L'ANNO 2021

Gli organi della società sono:

- l'Assemblea dei Soci
- Il Consiglio di Amministrazione
- Il Presidente

Il numero dei soci per l'anno 2021 è di 6 persone. Durante l'esercizio sono stati ammessi 4 nuovi soci a seguito di domanda d'ammissione ricevuta dal Consiglio d'amministrazione, di cui 1 di essi ha rilasciato dimissioni prima della chiusura dell'esercizio sociale per motivi personali. Dei soci presenti al 1/1/2021 2 soci hanno rilasciato dimissioni per impossibilità di proseguimento nell'esecuzione delle attività di impegno sociale.

Nel mese di Aprile 2021, a seguito di dimissioni dell'intero consiglio di amministrazione, l'assemblea dei soci ha provveduto a nuova nomina dell'organo amministrativo. Successivamente uno dei 3 consiglieri, la sig.ra Glorioso Carmela, nel mese di Ottobre 2021 ha rassegnato dimissioni ed è stato nominato un nuovo Consiglio d'amministrazione come rappresentato negli schemi seguenti.

Per l'anno 2021 l'organigramma della società è così rappresentato:

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE <i>UCCI GIUSEPPE – PRESIDENTE</i> <i>GLORIOSO AMELIA- CONSIGLIERE</i> <i>GLORIOSO CARMELA- CONSIGLIERE DAL 12/4/2021 AL 5/10/2021</i> <i>ABBATE TERESA – CONSIGLIERE DAL 6/10/2021</i>

UFFICIO AMMINISTRATIVO <i>GLORIOSO A. – RESPONSABILE AMMINISTRATIVO GENERALE</i> <i>UCCI R. – COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</i>

DOCENTI
REA
VAIUSO
MATALUNA
RAUCCI

COLLABORATORI SCOLASTICI E ALTRO PERSONALE

CAPASSO
ABBATE
MERCATO
TARTARO
BELLOPEDE - CUOCA

Il Consiglio di Amministrazione conformemente a quanto stabilito dall'art. 30 dello Statuto amministra la Cooperativa ed è responsabile del suo andamento. Il Consiglio resta in carica per 3 anni, è composto da 3 membri ed è stato eletto dall'Assemblea dei Soci del 12/04/2021. Successivamente a tale data, a seguito di nuove dimissioni da parte dei consiglieri, si è provveduto a nuova nomina del consiglio d'amministrazione da parte dell'assemblea dei soci in data 6/10/2021. In tale data è stato deliberato il compenso al presidente del consiglio d'Amministrazione in € 1.500 lordi annui e per i consiglieri in € 1.000 lordi annui. Il Consiglio di Amministrazione lavora a stretto contatto con lo staff operativo per elaborare le strategie e l'indirizzo della Cooperativa stessa.

Nel corso dell'anno fiscale 2021 sono state indette n. 3 riunioni del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione media del 100%.

PARTECIPAZIONE ALLA VITA ASSOCIATIVA: NUMERO DI ASSEMBLEE E INDICE DI PARTECIPAZIONE

L'assemblea dei soci si è riunita numero 4 volte nel corso dell'anno registrando la partecipazione di tutti i soci aventi diritto di partecipazione e di voto. L'assemblea ha deliberato sull'approvazione del bilancio d'esercizio per l'anno 2020, sulla nomina del consiglio d'amministrazione in due sedute separate e sull'ammissione di nuovi soci.

I VALORI DELLA VITA COOPERATIVA

I valori a cui facciamo riferimento sono:

- La trasparenza gestionale, agita attraverso i sistemi di gestione, le procedure e la relazione con i lavoratori;
- La gestione democratica e partecipata, assicurata dalle modalità stesse di partecipazione di tutti i soci alla vita della cooperativa;
- Il rispetto di tutte le persone, un valore fondante della nostra cooperativa che ci pone di migliorare continuamente l'approccio al lavoro e all'inserimento lavorativo di persone fragili;
- La cura della dimensione, della territorialità e della specializzazione della realtà cooperativa, realizzata assieme alle nostre reti territoriali di riferimento.

L'attenzione all'etica d'impresa passa anche attraverso una gestione consapevole dei temi della salute e sicurezza sul lavoro.

La Cooperativa Sociale "Gli Orsetti del Cuore", da sempre, è molto attenta nel garantire le migliori condizioni di lavoro ai propri soci e durante l'esercizio è stato adottato anche per l'anno 2021, come da prescrizioni normative, il protocollo per le procedure e le cautele da adottare in risposta all'emergenza da covid19. A titolo di esempio, la cooperativa ha messo in capo le seguenti misure: - istituzione comitato tecnico Covid-19; - misurazione della temperatura all'ingresso; - dotazione di mascherine e gel igienizzanti per tutti i

lavoratori; - chiusura delle attività a rischio; - attivazione dello smartworking per i lavoratori con mansioni d'ufficio/coordinamento; - attivazione della DAD per l'erogazione dei servizi scolastici.

DESCRIZIONE STAKEHOLDERS E MODALITÀ COINVOLGIMENTO

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Alla fine dell'esercizio 2021 la cooperativa impiega una forza lavoro pari a 12 dipendenti di cui 6 con qualifica di socio lavoratore e 6 lavoratori esterni alla compagine sociale. Inoltre 2 soci sono impegnati direttamente nel CDA della società e partecipano attivamente e direttamente alle scelte politico-strategiche della Cooperativa. La cooperativa ha impiegato durante l'anno 1 solo socio volontario, il quale ha offerto la propria attività senza compenso.
Soci	I soci partecipano alla vita della Cooperativa attraverso un impegno diretto nell'attività scolastica e amministrativa della cooperativa nonché con la promozione dei valori sociali perseguiti dalla cooperativa. Partecipano all'Assemblea dei Soci.
Soci volontari	I soci volontari supportano l'attività della cooperativa ed in particolar modo, due di essi sono consiglieri del CDA.
Alunni	La cooperativa accoglie annualmente per le attività scolastiche un numero di alunni pari a circa 50.
Fornitori	I fornitori della cooperativa sociale sono esclusivamente consulenti fiscali, prestatori di servizi energetici, rivenditori di beni di consumo e prestatori d'opera.
Collettività	La cooperativa contribuisce allo sviluppo della collettività con il proprio impegno a sostegno della formazione scolastica dell'infanzia nonché con iniziative sociali periodiche benefiche aperte al pubblico.
Pubblica amministrazione	La cooperativa svolge un servizio di utilità sociale per il quale annualmente riceve dei contributi pubblici dal MIUR. Per il 2021 il contributo ricevuto dal Ministero per l'erogazione dei servizi scolastici ammonta a € 34.880. Tali contributi sono stati integralmente utilizzati al fine di garantire il regolare funzionamento della scuola ed a copertura integrale dei costi dell'attività.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Durante l'anno 2021 la Scuola ha impiegato in media 12 dipendenti divisi tra impiegati, docenti ed operai ed il relativo costo annuale sostenuto lordo è stato pari a € 85.376. I soci impiegati direttamente nell'attività lavorativa con contratto di lavoro dipendente durante il 2021 sono stati 6 (di cui 1 dimissionario prima della fine dell'esercizio) mentre gli altri soci sono stati impiegati come soci volontari. Prima della chiusura dell'esercizio, la cooperativa sociale ha erogato ai membri del CDA il compenso come stabilito dall'assemblea dei soci.

I lavoratori impiegati sono divisi in 3 categorie di riferimento, ovvero docenti, collaboratori ed assistenti amministrativi. Durante l'anno, nonostante le restrizioni dettate dall'emergenza epidemiologica da diffusione del covid19, la scuola è riuscita ad erogare i servizi scolastici in modalità in presenza e in modalità DAD e solo per alcuni brevi periodi dell'anno per il personale dipendente si è ricorso ai trattamenti di integrazione salariale CIG.

Al 31/12/2021 la Cooperativa Sociale impiegava un totale di lavoratori pari a 12 unità, tutti con rapporto di lavoro dipendente, oltre il presidente del CDA e 1 socio volontario. I lavoratori dipendenti sono assunti con contratto a tempo indeterminato, ad eccezione di 2 dipendenti assunti con contratto a tempo determinato fino al termine dell'anno scolastico 2021/2022.

I 12 lavoratori dipendenti sono così suddivisi in base alle mansioni:

N .3 Assistenti amministrativi;

N. 4 Collaboratori Scolastici;

N. 4 docenti

N.1 Cuoca

In termini di genere i lavoratori sono 10 donne e 2 uomini.

La cooperativa nei contratti di lavoro (CCNL) rispecchia nei vari livelli i rispettivi titoli di studio, il personale viene sollecitato alla formazione e sostenuto dalla cooperativa riconoscendo le ore di formazione e lasciando e riconoscendo a livello salariale il tempo necessario. Il benessere personale passa anche attraverso la formazione e la libertà di scegliere i percorsi formativi ritenuti più idonei alla propria personalità professionale.

Durante l'anno è stata effettuata una riorganizzazione del personale dipendente a seguito di dimissioni ricevute da alcuni lavoratori presenti nell'anno 2020. Nel dettaglio nell'anno 2021 sono state effettuate n.8 nuove assunzioni, di cui 6 a tempo indeterminato e 2 per la durata dell'anno scolastico.

TASSO DI ASSENZA

Durante l'anno 2021 si registra un tasso di assenza del personale dipendente prossimo allo zero, se non per brevi periodi di carenza per malattia, per i brevi periodi di cassa integrazione e per la chiusura estiva annuale del mese di Agosto.

INCARICHI ESTERNI

Le funzioni esternalizzate sono prettamente connesse al rispetto degli adempimenti fiscali e lavoristici previsti dalla legge e nel dettaglio nel 2021 gli incaricati esterni sono il dottore commercialista Delle Curti Angelo, dedicato all'area fiscale e economica, e il dottore commercialista Pezzella Angelo, dedicato alla consulenza del lavoro.

SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

L'anno 2021, nonostante un parziale allentamento delle restrizioni normative connesse alla crisi sanitaria, è

stato complesso per la generalità delle imprese e cooperative presenti sul territorio Italiano ed internazionale. Ciò in quanto la pandemia da covid19 ha continuato il suo corso ed ha compromesso la capacità produttiva degli operatori a causa di diversi periodi di restrizioni sociali imposte dal Governo Italiano al fine di contenere i drammatici effetti della pandemia da covid19.

Nonostante tali difficoltà, la cooperativa sociale "Gli Orsetti del Cuore" è riuscita comunque a contenere le perdite e grazie ai contributi pubblici ricevuti è riuscita a resistere al periodo pandemico realizzando un valore della produzione complessivo pari a € 124.458 con un incremento rispetto al 2020 pari a € 27.605 e nel dettaglio la Cooperativa durante l'esercizio ha effettuato prestazione di servizi scolastici per €: 66.378 ed ha ricevuto contributi dal MIUR per € 34.880. Il totale degli importi suddetti è stato contabilizzato tra i ricavi delle vendite e delle prestazioni del conto economico del bilancio d'esercizio. La cooperativa ha ricevuto aiuti pubblici dal MIUR, dallo Stato, dal Comune di Marcianise e dalla CCIAA di Caserta durante l'anno 2021 come di seguito dettagliati:

CONTRIBUTI DAL MIUR

La cooperativa ha beneficiato durante l'esercizio di un contributo finanziario erogato dal MIUR per complessivi € 34.880 per l'erogazione di servizi per l'infanzia.

CONTRIBUTI IN RISPOSTA AL COVID19 - decreto sostegni e sostegni bis

La cooperativa ha ricevuto durante l'esercizio € 4.744 di aiuti a fondo perduto in risposta al Decreto Sostegni e Sostegni BIS ed € 1.200 di contributo sotto forma di credito d'imposta sulle locazioni per il periodo Gennaio-Maggio 2022. Inoltre ha ricevuto un contributo finanziario dal Comune di Marcianise per € 12.626.

CONTRIBUTI DALLA CCIAA DI CASERTA

La cooperativa ha ricevuto un contributo complessivo di € 2.319 dalla CCIAA di Caserta in risposta all'avviso pubblico "Digital 4 Future" di cui € 200 rappresentati da contributo in conto esercizio ed € 2.119 rappresentati da un contributo in conto impianti.

INCENTIVI SULLE ASSUNZIONI E SGRAVI

La cooperativa ha beneficiato della "Decontribuzione SUD" sul costo del personale dipendente per un importo complessivo di € 4.702 iscritti a diretta riduzione del costo del lavoro tra i costi della produzione. La società ha beneficiato di incentivi sulle assunzioni durante l'esercizio per € 711 iscritti a diretta riduzione del costo del lavoro del personale dipendente.

CREDITO IMPOSTA MEZZOGIORNO

Nel presente bilancio è iscritta la quota di competenza dell'anno del credito d'imposta per investimenti del mezzogiorno ottenuto durante l'esercizio 2019.

CREDITO IMPOSTA BENI STRUMENTALI ORDINARI

Nel presente bilancio è iscritto un credito d'imposta con contropartita tra gli "Altri Ricavi e Proventi" per € 145 relativi al credito d'imposta previsto dalla Legge di Bilancio 2021 sull'acquisto di beni strumentali ordinari nella misura del 10% dell'imponibile sostenuto.

Per quanto attiene i costi di gestione, i principali costi sostenuti durante l'anno 2021 sono stati i seguenti:

- Costi per il personale € 85.376;
- Costi per servizi amministrativi, consulenze e utenze energetiche € 16.761;
- Costi per compensi al CDA € 2.750;
- Costi per materie di consumo e prodotti alimentari per la mensa scolastica € 3.150;
- Fitti passivi € 4.800
- Ammortamenti € 1.374.

PATRIMONIO

CAPITALE SOCIALE	2.600 €
------------------	---------

TOTALE RISERVE	3.168 €
UTILE/PERDITE DELL'ESERCIZIO	-46 €
PERDITE PREGRESSE	-1.361
PERDITE COPERTE DURANTE L'ESERCIZIO	1.361 €
TOTALE PATRIMONIO NETTO	5.722 €

CONTO ECONOMICO

RISULTATO NETTO D'ESERCIZIO	-46 €
EVENTUALI RISTORNI A CONTO ECONOMICO	0 €
VALORE DEL RISULTATO DI GESTIONE (A-B CE)	811 €

VALORE DELLA PRODUZIONE

VALORE DELLA PRODUZIONE (VOCE A.5 CE)	124.458 €
---------------------------------------	-----------

COSTO DEL LAVORO

COSTO DEL LAVORO (TOTALE VOCE B.9 CE)	85.376 €
COSTO DEL LAVORO (COMPRESO NELLA VOCE B.7 CE)	2.750 €
INCIDENZA SUL VALORE DELLA PRODUZIONE	70,8%

INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE

INCIDENZA FONTI PUBBLICHE	58.080/124.458	44,67%
INCIDENZA FONTI PRIVATE	66.378 /124.458	53,33%

Durante l'esercizio è stata coperta la perdita registrata nel 2020 con delibera dell'assemblea dei soci di utilizzo della riserva straordinaria accantonata negli anni precedenti.

RICLASSIFICAZIONE SERVIZI EROGATI SULLA BASE CODICE TERZO SETTORE E ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

La "Gli Orsetti del Cuore cooperativa sociale" svolge un'attività ricompresa all'art. 1 lettera a) della legge 381/91 " la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del decreto legislativo [3 luglio 2017, n. 112 - n.d.r.] recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106".

PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.